



# Dracma



## Colectivos de Salud

Porque uno de los **ACTIVOS** más importantes de las empresas son las personas, sabemos cómo aumentar la calidad de vida de los equipos de trabajo sin incrementar costes.

Dracma aporta nuevas ideas sobre cómo ser más eficientes invirtiendo en el personal y consiguiendo empleados más motivados y vinculados con la empresa.

### ¿Por qué un seguro de salud?

- Es bueno para la empresa lo que es bueno para las personas que la forman.
- Los empleados tienen acceso inmediato a la asistencia médica privada con los mejores facultativos médicos del país y se les permite asegurar a sus familiares con unas primas muy interesantes.
- Pueden tener un servicio de 24 h todos los días del año, de fácil acceso que ayuda a solucionar dudas y recibir atención a su salud y la de sus familiares, además de una Segunda Opinión Médica en caso de enfermedades graves con prestigiosos especialistas de todo el mundo.
- Las Urgencias en viajes al extranjero solucionadas.
- Por sus Ventajas Fiscales que aumentan la liquidez de los empleados.
- Es la retribución en especie más valorada por los empleados.
- Todo esto revierte en la empresa, así como a los empleados.
- Ayuda a retener el talento, fortaleciendo las relaciones humanas al promover valores.

### ¿Por qué DRACMA?

- Adaptamos nuestros servicios a las necesidades de cada cliente. Nuestra experiencia y servicio garantizan el éxito y satisfacción de los empleados y los responsables de la empresa.
- Estudiamos comparativamente los diferentes planes de salud existentes en el mercado asegurador buscando flexibilidad en su configuración.
- Negociamos las mejores primas según las coberturas requeridas.
- Facilitamos la Campaña de Comunicación.
- Gestionamos las adhesiones, modificaciones y bajas.
- Negociamos la renovación anual de las pólizas.
- Y muchas otras tareas para que la empresa obtenga:

*Buenos resultados  
y menores costes  
administrativos*



# Protegemos la salud y fomentamos los hábitos de vida saludables

La situación económica actual requiere una mayor fortaleza en las empresas. Las decisiones empresariales sobre el contorno presupuestario y la búsqueda de nuevas estrategias, precisan recursos eficientes para poder subsistir.

¿Cuál es uno de los prioritarios?

Los Recursos Humanos. La Mejor Inversión está en tu EQUIPO. El éxito de las empresas se consigue con las personas que la forman.



Si cuidamos a nuestro personal, obtendremos su Vinculación y Compromiso y éste se reflejará en la empresa con Motivación y Satisfacción.

## ¿Cómo conseguir empleados más satisfechos y motivados?

Formas Retributivas diferentes y más económicas como:

- **Beneficio Social** - Reportan mayor vinculación del empleado con la empresa.
- **Retribución Flexible** - A coste CERO para la empresa, siendo una buena herramienta para mejorar las formas retributivas existentes.
- Programas de Prevención y **Gestión de Hábitos de Vida Saludables**, mejoran el rendimiento empresarial.

El Personal es uno de los Principales Activos de las empresas.

Los Beneficios Sociales reportan mayor vinculación del empleado a la empresa.

La Retribución Flexible es una buena herramienta para mejorar las formas retributivas existentes.

Los Programas de Promoción de la Salud mejoran el rendimiento empresarial.

**La nostra missió és:**

**Ajudar a protegir  
els ACTIUS dels  
nostres clients.**



**Dracma**

C. d'Igualada, 54  
08720 Vilafranca del Penedès (Barcelona)  
T 93 892 16 50 | F 93 892 03 51

[www.dracma.cat](http://www.dracma.cat)