

SEGURO DE SALUD

COMO COLECTIVO DE EMPRESA

EMPLEADO

AHORRA

EMPRESA

CUIDA DE SUS PERSONAS

MAYOR VINCULACIÓN

Y

APUESTA PARA EL FUTURO



La mejor inversión:

TU EQUIPO



Calle Igualada, 54
08720 Vilafranca del Penedès
Tel.: 93.892.16.50
info@dracma.cat
[Sigue a LinkedIn](#)
[Sigue a Facebook](#)
www.dracma.cat



La misión de **Dracma** es

“Ayudar a proteger los activos de sus clientes”

Cómo conseguir empleados más motivados y vinculados a la empresa?

CON FORMAS DE RETRIBUCIÓN DIFERENTES QUE TIENEN VENTAJAS FISCALES Y ECONÓMICAS

Seguro de Salud: exención del IRPF hasta a 500€/persona y año, (siendo persona cada miembro de la unidad familiar asegurada).

BAJA la RETENCIÓN del IRPF en la nómina

BAJA el TIPO IMPOSITIVO en la declaración anual de la RENTA

Cómo hacerlo?

1. **BENEFICIO SOCIAL Colectivo cerrado**

Dar acceso a Medicina Privada a mejores primas

2. **RETRIBUCIÓN FLEXIBLE Colectivo abierto**

Coste inferior al de mercado para el empleado

Coste cero para la empresa

VENTAJAS DEL COLECTIVO DE SALUD

BENEFICIO SOCIAL

Para un mismo incremento salarial, la diferencia entre dos opciones: Salario o **Prima de Salud**, es que, con la última el **EMPLEADO** obtiene **mayor importe salario líquido** y la **EMPRESA atrae y retiene el talento**, es decir, **TODOS GANAN**.

RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Empleado decide cómo percibir parte de su retribución dineraria en retribución en especie.

Empresa negocia mejores precios de compra de bienes y servicios para sus empleados, sin añadir más coste que el de su gestión.

EMPLEADO:

- Contrata servicios a **precios inferiores**
- **AHORRO TRIBUTARIO**, baja la Base del IRPF mejorando la retribución líquida anual
- Optimiza su tiempo libre, EVITA largas LISTAS DE ESPERA, **RAPIDEZ** en obtener **PRONÓSTICOS y PRUEBAS MÉDICAS**
- **ACCESO gratuito** a planes de **PREVENCIÓN** de enfermedades graves
- CONSULTAS Médicas 24 h/día, todo el año
- **2ª OPINIÓN MÉDICA** enfermedades graves

EMPRESA:

- **RETRIBUCIÓN en ESPÉCIE** que no altera los costes salariales
- Gasto **DEDUCIBLE del IS**
- Da mayor liquidez a sus empleados al **disminuir las retenciones del IRPF**
- Se puede aplicar a toda la plantilla
- Aumenta la **MOTIVACIÓN** de los empleados
- Atrae y retiene el **TALENTO**

Mediación Dracma

Es imprescindible que la **inversión en el personal** perdure en el tiempo, así como una adecuada implantación y gestión del colectivo de salud.

Dracma, va más allá de la simple mediación y **sus clientes están siempre apoyados**.

Conocemos las necesidades de la empresa.

Garantizamos el éxito y satisfacción de los empleados y de los responsables de la empresa.

Asesoramos al cliente en todo momento:

- Estudio inicial comparado
- Protocolo funcionamiento y trámite de instalación de la póliza
- Control mensual de las adhesiones, bajas y modificaciones de empleados y de las facturas emitidas
- Negociación de las renovaciones
- Y muchas otras tareas, logrando:

BUENOS RESULTADOS Y MENORES COSTES ADMINISTRATIVOS POR PARTE DE LAS EMPRESAS